

中国共产党柳林县委员会组织部[部  
门]

2024年度部门决算公开

# 目 录

<b>第一部分 概况</b> .....	<b>1</b>
一、本部门（单位）职责.....	1
二、机构设置情况.....	2
<b>第二部分 2024年部门决算表</b> .....	<b>4</b>
一、收入支出决算总表.....	4
二、收入决算表.....	6
三、支出决算表.....	7
四、财政拨款收入支出决算总表.....	8
五、一般公共预算财政拨款支出决算表.....	10
六、一般公共预算财政拨款基本支出决算明细表.....	11
七、政府性基金预算财政拨款收入支出决算表.....	13
八、国有资本经营预算财政拨款支出决算表.....	14
九、财政拨款“三公”经费支出决算表.....	15
十、部门决算公开相关信息统计表.....	16
<b>第三部分 情况说明</b> .....	<b>17</b>
一、收入支出决算总体情况说明.....	17
二、收入决算情况说明.....	17
三、支出决算情况说明.....	17
四、财政拨款收支决算总体情况说明.....	17
五、一般公共预算财政拨款支出决算情况说明.....	17
六、一般公共预算财政拨款基本支出决算情况说明.....	18
七、政府性基金预算财政拨款收支决算情况说明.....	18
八、国有资本经营预算财政拨款支出决算情况说明.....	18
九、财政拨款“三公”经费支出决算情况说明.....	18
十、其他重要事项情况说明.....	19
<b>第四部分 名词解释</b> .....	<b>20</b>
<b>第五部分 附件</b> .....	<b>20</b>

## 第一部分 概况

### 一、本部门（单位）职责

（一）贯彻落实新时代党的组织路线，负责全县干部队伍建设建设的宏观管理，制订全县组织、干部、人才工作的有关意见、规定、制度，并对典型经验进行总结推广。

（二）加强领导班子建设，负责对县委管理的领导班子进行考察了解，并向县委提出调整配备的意见和建议；抓好全县各乡镇、县直各单位领导班子的思想作风建设；负责县委管理的干部的考察、任免、调配、交流、工资、待遇、出国（境）、退

（离）休审批手续的办理；会同机构编制部门管理全县各乡镇、县直各单位领导班子职数；负责全县科级干部的任免和备案。

（三）加强干部队伍建设的规划和指导工作，研究提出贯彻中央、省、市、县委关于党员、干部、人才队伍建设方针、政策和有关规定的意见和措施，组织实施好优秀年轻干部、后备干部、妇女干部以及党外干部的选育管用工作。

（四）负责全县干部人事制度改革工作的规划、部署、组织实施和宏观管理工作。

（五）负责研究和指导全县各级党的组织建设，制定加强党的工作制度、党内生活制度的规定和意见，并对落实情况进行督查检查；研究指导全县各领域基层党组织建设以及党组织的设置原则、隶属关系和活动方式等；指导各级党组织换届选举；指导组织开展县、乡两级换届选举工作。

（六）组织和开展新时代党的建设的理论研究；研究、指导全县党员队伍建设，主管党员管理和发展工作，指导、协调党员

教育工作。

(七) 负责全县干部信息、人事档案、党内统计、干部统计工作宏观指导；负责全县组织系统网络宣传、舆情监控及应对处置工作。

(八) 负责全县县管干部监督工作的宏观指导；对反映领导班子、领导干部和县级机关公务员的重要问题进行调查了解和督办。

(九) 制定干部教育培训规划，协助上级组织部门组织、协调省管、市管干部和部分中青年干部的培训。

(十) 统一管理公务员工作。组织指导全县各乡镇、县直各单位实施公务员法工作和有关事业单位参照公务员法管理工作，指导推动《公务员法》及配套法规政策的实施；负责全县机关公务员调配、培训、工资福利、考核评价等有关事宜。

(十一) 负责全县人才队伍建设宏观管理，研究拟定并协调落实人才工作有关政策法规、人才开发和人才发展规划，指导、协调、检查全县人才工作；指导、支持各类优秀人才开展有关活动。

(十二) 负责制定全县各乡镇和县直各单位年度目标责任考核指标；组织实施全县各乡镇和县直各单位领导班子及领导干部年度考核工作。

(十三) 负责全县组织工作的调查研究，负责全县涉组涉干的来信来访工作。

(十四) 完成县委和上级组织部门交办的其他任务。

## 二、机构设置情况

中共柳林县委组织部是县委的工作机关，为正科级。县委组织部属于一级预算单位，内设机构有：办公室（机关党建办公

室）、研究室、组织股、干部股、公务员股、人才股、目标责任考核股、干部监督股。下设三个事业单位：柳林县党建综合服务中心、柳林县委组织部举报与核查中心、柳林县人才服务中心（县校地合作服务中心）。截至2024年12月31日，我单位编制人数50人，较上年度增加9人，年末实有人数36人，较上年度减少2人。减少原因为本年度机关调出2人、退休1人、调入1人。

## 第二部分 2024年部门决算表

## 收入支出决算总表

公开01表

部门名称：中国共产党柳林县委员会组织部[部门] 2024年度

金额单位：万元

收入			支出		
项目	行次	金额	项目	行次	金额
栏次		1	栏次		2
一、一般公共预算财政拨款收入	1	2444.15	一、一般公共服务支出	32	2341.70
二、政府性基金预算财政拨款收入	2		二、外交支出	33	
三、国有资本经营预算财政拨款收入	3		三、国防支出	34	
四、上级补助收入	4		四、公共安全支出	35	
五、事业收入	5		五、教育支出	36	
六、经营收入	6		六、科学技术支出	37	
七、附属单位上缴收入	7		七、文化旅游体育与传媒支出	38	
八、其他收入	8		八、社会保障和就业支出	39	43.39
	9		九、卫生健康支出	40	20.38
	10		十、节能环保支出	41	
	11		十一、城乡社区支出	42	
	12		十二、农林水支出	43	
	13		十三、交通运输支出	44	
	14		十四、资源勘探工业信息等支出	45	
	15		十五、商业服务业等支出	46	
	16		十六、金融支出	47	
	17		十七、援助其他地区支出	48	
	18		十八、自然资源海洋气象等支出	49	
	19		十九、住房保障支出	50	38.69
	20		二十、粮油物资储备支出	51	
	21		二十一、国有资本经营预算支出	52	
	22		二十二、灾害防治及应急管理支出	53	
	23		二十三、其他支出	54	

	24		二十四、债务还本支出	55	
	25		二十五、债务付息支出	56	
	26		二十六、抗疫特别国债安排的支出	57	
<b>本年收入合计</b>	<b>27</b>	<b>2444.15</b>	<b>本年支出合计</b>	<b>58</b>	<b>2444.15</b>
使用非财政拨款结余（含专用结余）	28		结余分配	59	
年初结转和结余	29		年末结转和结余	60	
	30			61	
<b>总计</b>	<b>31</b>	<b>2444.15</b>	<b>总计</b>	<b>62</b>	<b>2444.15</b>

注：本表反映部门本年度的总收支和年末结转结余情况。本套报表金额单位转换时可能存在尾数误差。

## 收入决算表

公开02

表

部门名称：中国共产党柳林县委员会组织部  
[部门]

2024年度

金额单位：万元

项目		本年收入合计	财政拨款收入	上级补助收入	事业收入	经营收入	附属单位上缴收入	其他收入
科目代码	科目名称							
栏次		1	2	3	4	5	6	7
合计		2444.15	2444.15					
201	一般公共服务支出	2341.70	2341.70					
20132	组织事务	2341.70	2341.70					
2013201	行政运行	247.30	247.30					
2013250	事业运行	178.06	178.06					
2013299	其他组织事务支出	1916.33	1916.33					
208	社会保障和就业支出	43.39	43.39					
20805	行政事业单位养老支出	43.39	43.39					
2080505	机关事业单位基本养老保险缴费支出	43.39	43.39					
210	卫生健康支出	20.38	20.38					
21011	行政事业单位医疗	20.38	20.38					
2101101	行政单位医疗	8.40	8.40					
2101102	事业单位医疗	8.46	8.46					
2101103	公务员医疗补助	3.44	3.44					
2101199	其他行政事业单位医疗支出	0.08	0.08					
221	住房保障支出	38.69	38.69					
22102	住房改革支出	38.69	38.69					
2210201	住房公积金	38.69	38.69					

注：本表反映部门本年度取得的各项收入情况。

## 支出决算表

公开03表

部门名称：中国共产党柳林县委员会组织部[部门] 2024年度

金额单位：万元

项目		本年支出合计	基本支出	项目支出	上缴上级支出	经营支出	对附属单位补助支出
科目代码	科目名称						
栏次		1	2	3	4	5	6
合计		2444.15	527.82	1916.33			
201	一般公共服务支出	2341.70	425.37	1916.33			
20132	组织事务	2341.70	425.37	1916.33			
2013201	行政运行	247.30	247.30				
2013250	事业运行	178.06	178.06				
2013299	其他组织事务支出	1916.33		1916.33			
208	社会保障和就业支出	43.39	43.39				
20805	行政事业单位养老支出	43.39	43.39				
2080505	机关事业单位基本养老保险缴费支出	43.39	43.39				
210	卫生健康支出	20.38	20.38				
21011	行政事业单位医疗	20.38	20.38				
2101101	行政单位医疗	8.40	8.40				
2101102	事业单位医疗	8.46	8.46				
2101103	公务员医疗补助	3.44	3.44				
2101199	其他行政事业单位医疗支出	0.08	0.08				
221	住房保障支出	38.69	38.69				
22102	住房改革支出	38.69	38.69				
2210201	住房公积金	38.69	38.69				

注：本表反映部门本年度各项支出情况。

## 财政拨款收入支出决算总表

公开04表

部门名称：中国共产党柳林县委员会组织部[部门] 2024年度

金额单位：万元

收入			支出					
项目	行次	金额	项目	行次	合计	一般公共预算财政拨款	政府性基金预算财政拨款	国有资本经营预算财政拨款
栏次		1	栏次		2	3	4	5
一、一般公共预算财政拨款	1	2444.15	一、一般公共服务支出	33	2341.70	2341.70		
二、政府性基金预算财政拨款	2		二、外交支出	34				
三、国有资本经营预算财政拨款	3		三、国防支出	35				
	4		四、公共安全支出	36				
	5		五、教育支出	37				
	6		六、科学技术支出	38				
	7		七、文化旅游体育与传媒支出	39				
	8		八、社会保障和就业支出	40	43.39	43.39		
	9		九、卫生健康支出	41	20.38	20.38		
	10		十、节能环保支出	42				
	11		十一、城乡社区支出	43				
	12		十二、农林水支出	44				
	13		十三、交通运输支出	45				
	14		十四、资源勘探工业信息等支出	46				
	15		十五、商业服务业等支出	47				
	16		十六、金融支出	48				
	17		十七、援助其他地区支出	49				
	18		十八、自然资源海洋气象等支出	50				
	19		十九、住房保障支出	51	38.69	38.69		
	20		二十、粮油物资储备支出	52				

	21		二十一、国有资本经营预算支出	53				
	22		二十二、灾害防治及应急管理支出	54				
	23		二十三、其他支出	55				
	24		二十四、债务还本支出	56				
	25		二十五、债务付息支出	57				
	26		二十六、抗疫特别国债安排的支出	58				
<b>本年收入合计</b>	<b>27</b>	<b>2444.15</b>	<b>本年支出合计</b>	<b>59</b>	<b>2444.15</b>	<b>2444.15</b>		
年初财政拨款结转和结余	28		年末财政拨款结转和结余	60				
一般公共预算财政拨款	29			61				
政府性基金预算财政拨款	30			62				
国有资本经营预算财政拨款	31			63				
<b>总计</b>	<b>32</b>	<b>2444.15</b>	<b>总计</b>	<b>64</b>	<b>2444.15</b>	<b>2444.15</b>		

注：本表反映部门本年度一般公共预算财政拨款、政府性基金预算财政拨款和国有资本经营预算财政拨款的总收支和年末结转结余情况。

## 一般公共预算财政拨款支出决算表

公开05表

部门名称：中国共产党柳林县委员会组织部[部门]

2024年度

金额单位：万元

项目		本年支出		
科目代码	科目名称	小计	基本支出	项目支出
栏次		1	2	3
合计		2444.15	527.82	1916.33
201	一般公共服务支出	2341.70	425.37	1916.33
20132	组织事务	2341.70	425.37	1916.33
2013201	行政运行	247.30	247.30	
2013250	事业运行	178.06	178.06	
2013299	其他组织事务支出	1916.33		1916.33
208	社会保障和就业支出	43.39	43.39	
20805	行政事业单位养老支出	43.39	43.39	
2080505	机关事业单位基本养老保险缴费支出	43.39	43.39	
210	卫生健康支出	20.38	20.38	
21011	行政事业单位医疗	20.38	20.38	
2101101	行政单位医疗	8.40	8.40	
2101102	事业单位医疗	8.46	8.46	
2101103	公务员医疗补助	3.44	3.44	
2101199	其他行政事业单位医疗支出	0.08	0.08	
221	住房保障支出	38.69	38.69	
22102	住房改革支出	38.69	38.69	
2210201	住房公积金	38.69	38.69	

注：本表反映部门本年度一般公共预算财政拨款支出情况。

### 一般公共预算财政拨款基本支出决算明细表

公开06表

部门名称：中国共产党柳林县委员会组织部[部门]

2024年度

金额单位：万元

人员经费			公用经费								
科目代码	科目名称	决算数	科目代码	科目名称	决算数	科目代码	科目名称	决算数	科目代码	科目名称	决算数
301	工资福利支出	501.47	302	商品和服务支出	26.25	307	债务利息及费用支出		31011	地上附着物和青苗补偿	
30101	基本工资	144.03	30201	办公费	0.36	30701	国内债务付息		31012	拆迁补偿	
30102	津贴补贴	79.05	30202	印刷费		30702	国外债务付息		31013	公务用车购置	
30103	奖金	108.07	30203	咨询费		30703	国内债务发行费用		31019	其他交通工具购置	
30106	伙食补助费		30204	手续费		30704	国外债务发行费用		31021	文物和陈列品购置	
30107	绩效工资	64.46	30205	水费		309	资本性支出(基本建设)	——	31022	无形资产购置	
30108	机关事业单位基本养老保险缴费	43.39	30206	电费		30901	房屋建筑物购建	——	31099	其他资本性支出	
30109	职业年金缴费	0.08	30207	邮电费	0.50	30902	办公设备购置	——	311	对企业补助(基本建设)	——
30110	职工基本医疗保险缴费	16.86	30208	取暖费		30903	专用设备购置	——	31101	资本金注入(基本建设)	——
30111	公务员医疗补助缴费	3.44	30209	物业管理费		30905	基础设施建设	——	31199	其他对企业补助	——
30112	其他社会保障缴费	3.42	30211	差旅费	2.13	30906	大型修缮	——	312	对企业补助	
30113	住房公积金	38.69	30212	因公出国(境)费用		30907	信息网络及软件购置更新	——	31201	资本金注入	

30114	医疗费		30213	维修（护）费		30908	物资储备	——	31203	政府投资基金股权投资	
30199	其他工资福利支出		30214	租赁费		30913	公务用车购置	——	31204	费用补贴	
<b>303</b>	<b>对个人和家庭的补助</b>	0.10	30215	会议费		30919	其他交通工具购置	——	31205	利息补贴	
30301	离休费		30216	培训费		30921	文物和陈列品购置	——	31206	其他资本性补助	
30302	退休费		30217	公务接待费		30922	无形资产购置	——	31299	其他对企业补助	
30303	退职（役）费		30218	专用材料费		30999	其他基本建设支出	——	<b>313</b>	<b>对社会保障基金补助</b>	
30304	抚恤金		30224	被装购置费		<b>310</b>	<b>资本性支出</b>		31302	对社会保险基金补助	
30305	生活补助	0.10	30225	专用燃料费		31001	房屋建筑物购建		31303	补充全国社会保障基金	
30306	救济费		30226	劳务费		31002	办公设备购置		31304	对机关事业单位职业年金的补助	
30307	医疗费补助		30227	委托业务费		31003	专用设备购置		<b>399</b>	<b>其他支出</b>	
30308	助学金		30228	工会经费		31005	基础设施建设		39907	国家赔偿费用支出	
30309	奖励金		30229	福利费	9.05	31006	大型修缮		39908	对民间非营利组织和群众性自治组织补贴	
30310	个人农业生产补贴		30231	公务用车运行维护费	2.49	31007	信息网络及软件购置更新		39909	经常性赠与	
30311	代缴社会保险费		30239	其他交通费用	11.73	31008	物资储备		39910	资本性赠与	
30399	其他对个人和家庭的补助		30240	税金及附加费用		31009	土地补偿		39999	其他支出	
			30299	其他商品和服务支出		31010	安置补助				
<b>人员经费合计</b>		501.57	<b>公用经费合计</b>								26.25

注：本表反映部门本年度一般公共预算财政拨款基本支出明细情况。

政府性基金预算财政拨款收入支出决算表

公开07表

部门名称：中国共产党柳林县委员会组织部[部门]

2024年度

单位：万元

项目		年初结转和结余	本年收入	本年支出			年末结转和结余
科目代码	科目名称			小计	基本支出	项目支出	
栏次		1	2	3	4	5	6
合计							

注：本表反映部门本年度政府性基金预算财政拨款收入、支出及结转和结余情况。

说明：本表无数据

国有资本经营预算财政拨款支出决算表

公开08表

部门名称：中国共产党柳林县委员会组织部[部门]

2024年度

单位：万元

项目		本年支出		
科目代码	科目名称	合计	基本支出	项目支出
栏次		1	2	3
合计				

注：本表反映部门本年度国有资本经营预算财政拨款支出情况。

说明：本表无数据

### 财政拨款“三公”经费支出决算表

公开09表

部门名称：中国共产党柳林县  
委员会组织部[部门]

2024年度

金额单位：万元

预算数						决算数					
合计	因公出国 (境) 费	公务用车购置及运行维护费			公务接待 费	合计	因公出国 (境) 费	公务用车购置及运行维护费			公务接待 费
		小计	公务用车 购置费	公务用车 运行维护 费				小计	公务用车 购置费	公务用车 运行维护 费	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
2.49		2.49		2.49		2.49		2.49		2.49	

注：本表反映部门本年度“三公”经费支出预决算情况。其中，预算数为“三公”经费全年预算数，反映按规定程序调整后的预算数；决算数是包括当年财政拨款和以前年度结转资金安排的实际支出。

## 部门决算公开相关信息统计表

公开10表

单位名称：中国共产党柳林县委员会组织部[部门]

2024年度

金额单位：万元

一、政府采购情况		
项目	行次	统计数
合计	1	26.13
货物	2	25.84
工程	3	
服务	4	0.29
二、机关运行经费		
项目		统计数
(一) 行政单位	5	26.25
(二) 参照公务员法管理事业单位	6	
三、国有资产占用情况		
(一) 车辆数合计(辆)	7	1
1. 副部(省)级及以上领导用车	8	
2. 主要负责人用车	9	
3. 机要通信用车	10	
4. 应急保障用车	11	
5. 执法执勤用车	12	
6. 特种专业技术用车	13	
7. 离退休干部服务用车	14	
8. 其他用车	15	1
(二) 单价100万元(含)以上设备(不含车辆)	17	

注：本表反映部门本年度政府采购、机关运行经费和国有资产占用情况。

### 第三部分 情况说明

#### 一、收入支出决算总体情况说明

2024年度收入总计2,444.15万元，支出总计2,444.15万元。与上年相比，收入总计减少442.99万元，下降15.34%，支出总计减少442.99万元，下降15.34%。主要原因是2023年决算公开数据包含下属单位（县直工委）数据，2024年县直工委开展单独决算。

#### 二、收入决算情况说明

2024年度收入合计2,444.15万元，其中：

财政拨款收入2,444.15万元，占比100.00%。

#### 三、支出决算情况说明

2024年度支出合计2,444.15万元，其中：

基本支出527.82万元，占比21.60%；

项目支出1,916.33万元，占比78.40%。

#### 四、财政拨款收支决算总体情况说明

2024年度财政拨款收入总计2,444.15万元，支出总计2,444.15万元。与上年相比，财政拨款收入总计减少442.99万元，下降15.34%；财政拨款支出总计减少442.99万元，下降15.34%。主要原因是2023年决算公开数据包含下属单位（县直工委）数据，2024年县直工委开展单独决算。

#### 五、一般公共预算财政拨款支出决算情况说明

##### （一）一般公共预算财政拨款支出决算总体情况

2024年一般公共预算财政拨款决算支出2,444.15万元，占本年支出合计的100.00%。与上年相比，一般公共预算财政拨款支出减少442.99万元，下降15.34%。主要原因是2023年决算公开数据包含下属单位（县直工委）数据，2024年县直工委开展单独决算。

##### （二）一般公共预算财政拨款支出决算结构情况

2024年度一般公共预算财政拨款支出2,444.15万元，主要用于以下方面：

一般公共服务支出(类)2,341.70万元，占比95.81%；

社会保障和就业支出(类)43.39万元，占比1.78%；

卫生健康支出(类)20.38万元，占比0.83%；

住房保障支出(类)38.69万元，占比1.58%。

##### （三）一般公共预算财政拨款支出决算具体情况

2024年度一般公共预算财政拨款支出年初预算3,041.93万元，支出决算2,444.15万元，完成年初预算的80.35%。其中：

一般公共服务支出年初预算2,938.25万元，支出决算2,341.70万元，完成年初预算的79.70%，用于行政运行247.30万元，事业运行178.06万元，其他组织事务支出1,916.33万元。较上年决算减少545.44万元，下降18.89%，主要原因是2023年决算公开数据包含下属单位（县直工委）数据，2024年县直工委开展单独决算。

社会保障和就业支出年初预算42.74万元，支出决算43.39万元，完成年初预算的101.52%，用于机关事业单位基本养老保险缴费支出。较上年决算增加43.39万元，主要原因是2023年度社会保障和就业支出在行政运行支出中列支并填报。

卫生健康支出年初预算21.35万元，支出决算20.38万元，完成年初预算的95.46%，用于行政单位医疗、事业单位医疗、公务员医疗补助、其他行政事业单位医疗支出。较上年决算增加20.38万元，主要原因是2023年度卫生健康支出在行政运行支出中列支并填报。

住房保障支出年初预算39.59万元，支出决算38.69万元，完成年初预算的97.73%，用于住房公积金支出。较上年决算增加38.69万元，主要原因是2023年度住房保障支出在行政运行支出中列支并填报。

## 六、一般公共预算财政拨款基本支出决算情况说明

2024年度财政拨款基本支出527.82万元，其中：

人员经费501.57万元，主要包括基本工资144.03万元、津贴补贴79.05万元、奖金108.07万元、绩效工资64.46万元、机关事业单位基本养老保险缴费43.39万元、职业年金缴费0.08万元、职工基本医疗保险缴费16.86万元、公务员医疗补助缴费3.44万元、其他社会保障缴费3.42万元、住房公积金38.69万元、生活补助0.10万元；

公用经费26.25万元，主要包括办公费0.36万元、邮电费0.50万元、差旅费2.13万元、福利费9.05万元、公务用车运行维护费2.49万元、其他交通费用11.73万元。

## 七、政府性基金预算财政拨款收支决算情况说明

本年度无此项收支。

## 八、国有资本经营预算财政拨款支出决算情况说明

本年度无此项支出。

## 九、财政拨款“三公”经费支出决算情况说明

### （一）“三公”经费财政拨款支出决算总体情况说明

2024年度“三公”经费财政拨款支出全年预算2.49万元，支出决算2.49万元，完成全年预算的100.00%，比上年度增加0.01万元，增长0.4%，主要原因是：2023年燃油费支出8000元，2024年燃油费支出10300元；2023年车辆保险支出2867.89元，2024年车辆保险支出2915.49元；2023年车辆维修保养费支出12095元，2024年车辆维修保养费支出11700元；2023年车辆ETC支出1500元，2024年无车辆ETC支出；2023年机动车年检费支出300元，2024年无机动车年检费支出。其中：

因公出国（境）费支出0万元，与上年相同，主要原因是：2023年度和2024年度无因公出国（境）支出；

公务用车购置费支出0万元，与上年相同，主要原因是：2023年度和2024年度无公务用车购置费支出；

公务用车运行维护费支出2.49万元，完成全年预算的100.00%，比上年度增加0.01万元，增长0.4%，主要原因是：2023年燃油费支出8000元，2024年燃油费支出10300元；2023年车辆保险支出2867.89元，2024年车辆保险支出2915.49元；2023年车辆维修保养费支出12095元，

2024年车辆维修保养费支出11700元；2023年车辆ETC支出1500元，2024年无车辆ETC支出；2023年机动车年检费支出300元，2024年无机动车年检费支出；

公务接待费支出0万元，与上年相同，主要原因是：2023年度和2024年度无公务接待费支出。

## （二）“三公”经费财政拨款支出决算具体情况说明

1、因公出国（境）费支出0万元，出国（境）团组共0个，0人次。主要用于：本年度无因公出国境（费）支出。

2、公务用车购置支出0万元，使用财政拨款共购置公务用车0辆，主要用于：本年度无公务用车购置支出。

3、公务用车运行维护费支出2.49万元，使用财政拨款负担的公务用车保有量共1辆，主要用于：车辆燃料费、保险费、维修保养费等。

4、公务接待费支出0万元，共接待0批次，0人次。国内接待费0万元，共接待0批次，0人次，其中外事接待费0万元，共接待0批次，0人次，主要是本年度无公务接待费支出；国（境）外接待费0万元，共接待国（境）外0批次，0人次，主要是本年度无国（境）外接待费支出。

## 十、其他重要事项情况说明

### （一）机关运行经费支出情况说明

2024年机关运行经费支出26.25万元，比2023年减少11.43万元，下降30.33%，主要原因2024年实有编制人数减少、2024年办公设备购置支出减少，总体严格执行过落实紧日子要求压减各项支出。

### （二）政府采购情况说明

2024年度政府采购支出总额26.13万元，其中：政府采购货物支出25.84万元、政府采购工程支出0万元、政府采购服务支出0.29万元。政府采购授予中小企业合同金额0万元。其中：授予小微企业合同金额0万元。

### （三）国有资产占用情况说明

截至2024年12月31日，本部门（单位）共有车辆1辆。其中：其他用车1辆，其他用车主要是机要用车。单价100万元（含）以上设备（不含车辆）0台（套）。

### （四）预算绩效情况说明

#### 1、预算绩效管理工作开展情况

根据预算绩效管理要求，组织对2024年初预算安排的所有项目资金全面开展了绩效自评，涉及资金2444.15万元，其中一般公共预算项目支出2444.15万元。自评结果为：“优”。

#### 2、其他需要说明的事项

无

## 第四部分 名词解释

- 一、财政拨款收入：指单位从同级财政部门取得的财政预算资金。
- 二、事业收入：指事业单位开展专业业务活动及辅助活动取得的收入。
- 三、经营收入：指事业单位在专业业务活动及其辅助活动之外开展非独立核算经营活动取得的收入。
- 四、其他收入：指单位取得的除上述收入以外的各项收入。主要是事业单位固定资产出租收入、存款利息收入等。
- 五、使用非财政拨款结余（含专用结余）：指单位按照预算管理要求使用非财政拨款结余弥补收支差额的金额，以及使用专用结余安排支出的金额。
- 六、年初结转和结余：指单位以前年度尚未完成、结转到本年仍按原规定用途继续使用的资金，或项目已完成等产生的结余资金。
- 七、结余分配：指事业单位按照会计制度规定缴纳的所得税、提取的专用结余以及转入非财政拨款结余的金额等。
- 八、年末结转和结余：指单位按有关规定结转到下年或以后年度继续使用的资金，或项目已完成等产生的结余资金。
- 九、基本支出：指为保障机构正常运转、完成日常工作任务而发生的人员支出和公用经费支出。
- 十、项目支出：指在基本支出之外为完成特定行政任务和事业发展目标所发生的支出。
- 十一、“三公”经费：指各级部门、单位用财政拨款安排的因公出国（境）费、公务用车购置及运行维护费和公务接待费支出。其中，因公出国（境）费反映单位公务出国（境）的国际旅费、国外城市间交通费、住宿费、伙食费、培训费、公杂费等支出；公务用车购置费反映公务用车车辆购置支出（含车辆购置税、牌照费）；公务用车运行维护费反映单位按规定保留的公务用车燃料费、维修费、过路过桥费、保险费、安全奖励费用等支出；公务接待费反映单位按规定开支的各类公务接待（含外宾接待）费用。
- 十二、机关运行经费：指行政单位和参照公务员法管理的事业单位财政拨款基本支出中的公用经费支出。

无

## 第五部分 附件

## 2024年度柳林县委组织部 整体支出绩效自评报告



### 一、单位基本情况 (组织) 机构、人员构成

中共柳林县委组织部是县委的工作机关，为正科级。县委组织部属于一级预算单位，内设机构有：办公室（机关党建办公室）、研究室、组织股、干部股、公务员股、人才股、目标责任考核股、干部监督股。下设三个事业单位：柳林县党建综合服务中心、柳林县委组织部举报与核查中心、柳林县人才服务中心（县校地合作服务中心）。截至2024年12月31日，我单位编制人数50人，较上年度增加9人，年末实有人数36人，较上年度减少2人。减少原因为本年度机关调出2人、退休1人、调入1人。

### (二) 主要职责

1. 贯彻落实新时代党的组织路线，负责全县干部队伍建设的宏观管理，制订全县组织、干部、人才工作的有关意见、规定、制度，并对典型经验进行总结推广。

2. 加强领导班子建设，负责对县委管理的领导班子进行考察了解，并向县委提出调整配备的意见和建议；抓好全县各乡镇、县直各单位领导班子的思想作风建设；负责县委管理的干部的考

察、任免、调配、交流、工资、待遇、出国（境）、退（离）休审批手续的办理；会同机构编制部门管理全县各乡镇、县直各单位领导班子职数；负责全县科级干部的任免和备案。

3. 加强干部队伍建设的规划和指导工作，研究提出贯彻中央、省委、市委、县委关于党员、干部、人才队伍建设方针、政策和有关规定的意见和措施，组织实施好优秀年轻干部、后备干部、妇女干部以及党外干部的选育管用工作。

4. 负责全县干部人事制度改革工作的规划、部署、组织实施和宏观管理工作。

5. 负责研究和指导全县各级党的组织建设，制定加强党的工作制度、党内生活制度的规定和意见，并对落实情况进行督查检查；研究指导全县各领域基层党组织建设以及党组织的设置原则、隶属关系和活动方式等；指导各级党组织换届选举；指导组织开展县、乡两级换届选举工作。

6. 组织和开展新时代党的建设的理论研究；研究、指导全县党员队伍建设，主管党员管理和发展工作，指导、协调党员教育工作。

7. 负责全县干部信息、人事档案、党内统计、干部统计工作宏观指导；负责全县组织系统网络宣传、舆情监控及应对处置工作。

8. 负责全县县管干部监督工作的宏观指导；对反映领导班子、领导干部和县级机关公务员的重要问题进行调查了解和督办。

9. 制定干部教育培训规划，协助上级组织部门组织、协调省管、市管干部和部分中青年干部的培训。

10. 统一管理公务员工作。组织指导全县各乡镇、县直各单位实施公务员法工作和有关事业单位参照公务员法管理工作，指导推动《公务员法》及配套法规政策的实施；负责全县机关公务员调配、培训、工资福利、考核评价等有关事宜。

11. 负责全县人才队伍建设宏观管理，研究拟定并协调落实人才工作有关政策法规、人才开发和人才发展规划，指导、协调、检查全县人才工作；指导、支持各类优秀人才开展有关活动。

12. 负责制定全县各乡镇和县直各单位年度目标责任考核指标；组织实施全县各乡镇和县直各单位领导班子及领导干部年度考核工作。

13. 负责全县组织工作的调查研究，负责全县涉组涉干的来信来访工作。

14. 完成县委和上级组织部门交办的其他任务。

## 二、一般公共预算支出情况

2024年县委组织部整体支出2444.15万元，其中一般公共预算财政拨款支出2444.15万元，占比100%。

### （一）基本支出情况

2024年基本支出527.82万元，占比一般公共预算财政拨款总支出的21.60%，其中：人员经费支出501.57万元，占比基本支出的95.03%，公用经费支出26.25万元，占比基本支出的4.97%。“三公经费”年初预算公务用车维护费2.50万元，实际支出2.49万元，预算执行率99.60%，支出严格控制在年初预算范围之内。

### （二）项目支出情况

2023年项目支出1916.33万元，占比一般公共预算财政拨款总支出的78.40%。

## 三、部门整体支出绩效情况

2024年是中华人民共和国成立75周年，是深入实施“十四五”规划的关键一年。一年来，柳林县委组织部深入学习贯彻习近平总书记关于党的建设的重要思想和对组织工作的重要讲话重要指示精神，认真贯彻落实各级组织部长会议精神，统筹推动理论武装、选贤任能、强基固本、育才聚才向优向好，持续深化模范部门和过硬干部队伍建设，以高标准自身建设服务保障全县组织工作高质量发展，在我县加快实现“两争一先”奋斗目标进程中彰显组织担当。

### （一）坚持系统谋划，强化协同联动，创新理论武装铸魂壮

骨。

1. 扛牢责任抓实动作，党纪学习教育走深走实。一是精心部署抓落实。县委党建工作领导小组第一时间传达落实各级要求，部署全县党纪学教工作，全县64个党（工）委、619个党支部以党委（党组）会议和支部党员大会迅速启动学教工作。二是配强队伍优机制。县委常委、组织部长领衔负责县委党纪学习教育工作专班的谋划组织、指导督促、联络协调、服务保障工作，组织、纪委监委、县委办、宣传、网信等部门密切协作，43名精兵强将在综合协调、学习指导、宣传3个工作组专岗专责，材料、联络、调研、内务、会务保障等5个小组保障专班协调运转，构建起县专班负总责，联络小组把关指导，基层党（工）委主体履职、纪检组监督推动，多部门联动的闭环工作机制。学习教育期间，处理收文50份，下发工作提醒15份；召开推进会1次、调度会6次；以“四不两直”方式实地调研3次，抽查党（工）委35个，党支部212个，下发问题整改清单2次，约谈基层党支部书记1名。三是分层联动抓入心。县委理论学习中心组示范引领带头学、先学深学《条例》全文，29名县级党员干部在党纪学习教育读书班，聆听专家辅导1次，开展集中学习和交流研讨各4次。县委工作专班会同县纪委监委组建《条例》讲解团1个，14个派驻纪检组、15名乡镇纪委书记以及8名县纪委监委班子成员赴15个乡镇、60个县直单位开展专题辅导82场1.8万人；智汇柳林APP、柳林发布公众号开辟专题解读229期；将《条例》

学习作为干部教育培训的必修课，指导县委党校举办培训 7 期 810 人次；聚焦重点领域、重点人员纪律培训全覆盖，分批组织培训 20 场，培训关键岗位干部和新提拔干部 1962 人。全县各基层党组织以“三会一课”、主题党日为载体，组织全体党员原原本本学习习近平总书记关于党的纪律建设的重要论述精神，逐章逐条学习《条例》；灵活运用线上线下学习平台，主动送学上门服务流动党员和行动不便、年老体弱党员，确保党纪学习教育全覆盖。四是书记带头讲党课。县委书记以身作则，其他县处级党委（党组）书记示范带头，深入分管领域、基层一线讲授纪律党课；各基层党组织书记讲授专题党课 550 余节。五是警示教育划红线。县委工作专班统筹协调乡镇纪检、派驻纪检组力量，整理汇编案例 40 个、查找违纪风险点 180 个，通报典型案例 6 起，各级党组织就近就便参观警示教育基地 114 批次 3379 人次。

**2. 分层分类多训融合，干部教育培训赋能增效。**一是分层分类抓实专题培训。认真贯彻落实干部教育培训工作《条例》《规划》，选调县乡 36 名年轻科级干部参加全县年轻干部能力提升“铁肩计划”第一期培训，35 名党群、群团、事业单位近三年新选用干部参加为期 12 天的学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想进修班，38 名县乡 40 周岁以下的副科级干部参加为期 12 天的中青年干部培训班，开展乡村干部专业能力提升培训 8 期 1407 人，实现乡镇分管副职、“领头雁”、到村（社区）工作大学生、驻村干部、社区工作者和选调生培训全覆盖。二是

突出重点完成上级调训。选调3名市管干部和4名乡镇正职分别参加第13期、14期市管干部学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想进修班和市中青年干部培训班，24名实职市管干部参加全市学习贯彻党的二十届三中全会精神专题研讨班；协调5名县处级干部参加网络培训，4名县处级干部参加中央、省级脱产培训，3名科级干部参加全省乡镇党委书记进修班。三是动态督促做好网络培训。动态更新“山西干部在线学院”联络员台账，工作联络群内常态化跟踪和不定通时通报在线学习情况，督促提醒各单位干部按时完成网训任务。

**（二）树牢用人导向，全链闭环培优，执政骨干队伍堪当重任。**

1. 选贤任能锻造骨干队伍。一是干部调配促进结构优化。聚焦省委巡视反馈问题整改和全县领导班子结构优化，全年选用调整干部15批次188人次，其中：提拔45人（正科28人，副科17人），进一步使用12人，平调93人，免职38人；优先晋升工作业绩好、能力强、作风优的综合管理类公务员职级5批次114人，其中：晋升三级、四级调研员23人，一级、二级主任科员51人，三级、四级主任科员40人；县直事业单位管理岗职员等级晋升1批次6人，其中：晋升七级3人、六级3人。完成37名科级干部的职数备案审批。二是组织保障助力“两会”选举。配合人大、政协圆满完成成立临时党委、纪委及各代表团临时党支部、印发《选举办法》、组织大会选举等县“两会”选举

工作。三是妥善推动重点领域干部交流。按要求对政法机关同一岗位任职满十年必须交流的7人、同一岗位任职满五年应当交流的4人进行交流调整。四是拓宽视野回引本土人才。拓宽域外人才回流渠道,回引县外机关事业单位在编在岗的公务员(含参公人员)和事业干部44名。

2. 从严从实强化干部监管。一是用好组织处理监督利剑。因省委巡视反馈涉组涉干问题整改组织处理33人次,其中,提醒15人,诫勉2人,责令检查5人,批评教育7人,通报批评4人。因信访举报线索,函询乡镇党委2次、科级领导干部2人;提醒乡党委1次、科级干部1人,批评教育1人。二是开展巡察选人用人专项检查。对23家单位(乡镇)开展县委第六轮、第七轮巡察选人用人专项检查;对九届县委第五轮巡察的13家单位和全县营商环境巡察整改情况进行专项督查,确保巡察整改落实落地。三是常态化全方位监管“关键少数”。严格执行“一报告两评议”制度,民主评议2023年度新提任干部13名;组织28名县级领导干部填报个人有关事项;对8名科级干部开展任职期间经济责任审计工作;将新增的208名科级干部和四级主任科员以上的职级干部纳入出国(境)监督管理范围,对符合撤备条件的10名干部撤销登记备案,审批因私出国(境)干部7名;收缴96名科级及以上领导干部出国(境)护照及港澳台通行证。对党员干部“政商旋转门”“逃逸式辞职”“近亲繁殖”、违规兼职、经商办企业等问题进行排查整治、建账管理,常态化监管

离职人员，进一步严密干部日常监管体系。四是做实做细举报查核工作。全年共受理涉组涉干举报件 33 件，办结率 78.79%，其中：本级受理 12 件，已办结 7 件；上级转办 21 件，已办结 19 件。五是规范管理干部档案。将近两年的干部任免审批、考察考核、工资调整等 2 万余份资料全部整理归档、录入系统、高清处理，确保科级干部档案与干部信息管理系统动态更新、信息准确。新建公务员档案 28 卷；对 35 名 2023 年招录选调生、公务员和 48 名干部信息的“三龄两历一身份”等信息进行认定。全年，办理干部调动手续 100 余人次、退休手续 60 人次，接转干部人事档案 55 人次，提供档案查阅服务 500 卷次。

3. 真考实奖激励干部担当。一是完成 2023 年度目标责任考核工作。完成对全县 15 个乡镇、79 个县直单位的 2023 年度目标任务考核工作，评定“优秀”27 个、“良好”49 个、“一般”18 个；考核科级干部 822 名，评定“优秀”200 名（含连续三年优秀人员 52 名），“称职”619 名、“不定等次”3 名；考核一般公务员及参公人员 527 名，评定“优秀”110 名（含连续三年优秀人员 19 名），“称职”382 名、“不定等次”35 名；评定担当作为表现突出干部 22 名（科级干部 15 名、一般干部 7 名），向市推荐担当作为表现突出的县处级干部 3 名。二是及时兑现考核绩效奖金。坚持分类分考、分别计奖，兑现全县年度考核绩效奖金 380.968 万元，其中：为全县 1408 名公务员及参公人员发放年度考核绩效奖金 299.118 万元，为 6 名市管干部、200 名县

管科级干部和 110 名机关及参公单位的一般干部发放考核“优秀”奖金 56.85 万元，为 25 名市县担当作为干部发放奖金 25 万元。发放 2023 年度“嘉奖”证书 219 册、“记三等功”奖章和证书 62 份。三是以减负思维助推高质量考核。以减负思维助推高质量考核，全面清理规范“一票否决”和签订责任状事项，清理规范后“一票否决”有 5 项、签订责任状有 3 项，将全县 46 项考核事项精简优化为年度综合考核。

4. 规范管理公务员队伍。规范做好选调生日常管理工作，完成 7 名到村任职期满、6 名三年服务期满和 4 名拟录用选调生的考核考察工作，新招录的 6 名选调生到岗履职。完成 2023 年录用 35 名公务员的试用期满考核、任职定级、公务员登记备案和 2024 年新录用 29 名公务员的录用审批、入编起薪、初任培训及 3 名委任、1 名调任、2 名森林公安的公务员登记工作；审批全县公务员、参公人员及事业科级干部的工资、奖金、津补贴 8753 余人次；整改规范不合规的公务员工资津补贴项目；建立公务员年报统计台账和职务职级一览表，动态更新 1109 名公务员信息及工资管理系统信息。重新认定参公单位 21 个，转隶 145 人。

**（三）聚力引才育才，涵养人才生态，人才支撑动能坚强有力。**

1. 把好人才工作“方向盘”。落实人才工作“年终述职、专项考核”机制，对 15 个乡镇、25 个成员单位开展 2023 年度人才工作专项考核；动态完善全县新招引、在外党政、技能、企业

管理、海外、高学历等各类人才信息，建账联系在外优秀人才329名。

2. 拓宽招才引智“新渠道”。6场校园招聘共招录硕士研究生人才24名、本科生学历医卫人才11名，专项招录大学生村医17名；县医院与朗豪医疗集团开展多学科战略合作，柔性引进北京三甲医院的26名医学专家每周来县医院出诊手术教学，选派23名医疗人才外出学习；山西省专家学者协会省级医学专家柳林工作站在我县揭牌，58名专家在柳林工作站工作；9名科技特派员与东辉、汇丰2个煤企达成合作项目3个，签订合同金额110万元；太原理工大学与华晋焦煤沙曲二矿联合攻克“110”工法安全高效切顶成巷技术难题，组织22名专家为我县23座矿山企业查改安全问题2000条。

3. 搭建人才集聚“新平台”。由县委书记、县长分别带队赴中国地质大学（武汉）、华北电力大学（北京）开展校地合作；中国地质大学师生来柳回访，授牌“大学生实习实训基地”。秦红主持的畜牧养殖与保健博士工作室揭牌运行，给予人员、项目和经费等全方位保障。保障科研经费10万元。下拨200万元保障支持吕梁专家港配套项目建设。

4. 营造尊贤爱才“暖生态”。隆重举行人才奖补资金发放仪式，为近两年全职引进的67名硕博人才发放奖补资金和住房补贴共173万元；建立人才公寓、租房补贴等人才住房保障体系，在县医院附近提供100m<sup>2</sup>的住房，2024年度招引的硕士医卫人

才在柳工作期间长期免费居住；确保在柳工作期间安居乐业；组织 120 余名青年人才参加联谊活动，组织 24 名新招硕士研究生参加县直事业单位青年人才国情研修班。

#### **（四）增强政治功能，集成组织优势，各领域党建基强本固。**

1. 党建引领乡村振兴提质增效。一是“强基固垒”，基础更实。学习运用‘千万工程’经验，打造示范引领村 30 个、整体提升村 146 个，精准整顿软弱涣散村 14 个、后进村 2 个。打造市级“五个好”乡镇党委 2 个、村党组织 10 个，评定县级“五个好”乡镇党委 3 个、村党组织 19 个。优化调整驻村第一书记 4 人、工作队员 9 人，对优化调整后的驻村干部、乡镇分管副职、乡村振兴员开展了 2 期专题培训和巩固衔接政策考试。二是“头雁储育”，力量更足。聚焦下一轮村“两委”换届人员储备，实施头雁储育工程，出台《村党组织带头人后备力量培育储备三年行动实施方案》，县级包乡领导和乡镇党委对 192 个行政村的“两委”班子建设运行和 1441 名村“两委”干部及人才队伍储备状况逐村调研、逐人研判，结合省部审核反馈意见整改工作，评定“两委”班子运行“好”的村 56 个、“中”的 95 个、“弱”的 41 个；“担当型”村党组织书记 56 人、“提升型” 50 人、调整型 86 人，计划对 40 名下派干部分批撤回；计划精简村职数 136 个、村干部 156 人；摸排研判“九类人才” 1.68 万人，村均 87.5 人；“两委”干部后备力量 2814 人，为现任村“两委”干部人数的 1.95 倍；矛盾问题 33 个；储备项目 55 个，涉及金额 2.64

亿元。经乡镇党委研判、十二部门联审、县委组织部部务会审议和县委常委会审定，目前全县动态台账管理村党组织带头人后备力量 558 人（村均 2.9 人），相关年龄、学历结构基本达到省定要求。下拨“农村干部学历提升工程”经费 95.98 万元，提升 470 名村干部、能人学历；下拨村党组织书记星级补贴 197 万元、到村工作大学生意外保险经费 12.12 万元。用好市、县到村（社区）工作大学生管理办法和实操手册，对到村工作大学生开展巩固衔接、财务实训、信访调解、廉政风险等专业培训 34 期，构建起村（社区）工作大学生“全链条培养、全方位支持”的管理服务和能力提升工作机制。三是“引领富民”，质量更优。实施农村集体经济“经管强”，770 万元专项扶持 7 个乡镇的 10 个村的集体经济；大力推动党组织主导的农业生产托管，组织 14 个乡镇 48 个村和 23 家农业托管服务主体，托管耕地 13.69 万亩；开展“清化收”年度“合同兑现月”工作，目前全县已兑现集体经济合同 7343 份，村集体增收 12414.17 万元，兑现率 99.3%；通过“六个一批”实现村集体经济达到 10 万元以上。投入 1000 余万元，推进以贺昌故居保护修缮工程为主体的红色美丽村建设，完工率达 90%以上。四是“阳光村治”，效能更高。健全党组织领导下的“三治”融合乡村治理体系，建立《村（社区）工作事项准入制度和动态调整机制》，清理机制 6 个、牌子 753 块。投入 2050.2 万元，完成不达标村级阵地改造提升和小区党群服务阵地建设任务。192 个行政村、11 个社区全部高标准建立党群

服务中心电子台账。

2. 党建引领城市治理纵深推进。一是“村改社区”衔接提升。做好“村改社区”后半篇文章，11个社区党委健全有序运行，原村集体经济组织均已纳入乡镇监管。投入1000余万元，高标准打造来福、龙城、清河、双塔4个社区阵地、“五有”小区党群服务站74个；田家沟社区正租赁办公，新党群服务中心建设已纳入柳林县明清街项目一体推进。二是城市党建加速提质。打造“馨柳邻·幸福里”城市党建品牌，促进社区共建共治共享。按照“大片单建，散片合建”思路，推动全县95个小区单建或联建小区党支部74个，实现小区党支部有党的组织、有活动阵地、有党员信息台账、有联系服务群众机制和有应急动员预案全覆盖；将10名在职党员、29名离退党员领导干部选优配强为小区党支部书记，构建起“社区党委—小区党支部—楼栋党员（微网格）”三级联动的城市社区组织体系。“四双”机制推动党的“神经末梢”和城市治理的“基础单元”深度融合，建立了“双报到、双服务、双包联、双评价”机制，制定资源、需求、项目“三张清单”、兼职委员履职清单。按照“就近报到、方便服务、全面覆盖”原则，推动159家机关企事业单位党组织包联小区，开展党建联建、资源联用、活动联谊、文明联创、服务联抓、难题联解“六联共建”活动100余场；30名机关企事业单位党员领导干部担任社区兼职委员，1443名在职党员在社区、小区发挥党员先锋模范作用，助力党建品牌创建、网格化管理、志愿服

务和社区治理 200 余次，服务群众 3.5 万人次。常态化开展“柳林党群阵地@你”活动 150 余场，服务社区群众超 2.2 万人次。

“三联”机制推动社区、单位、行业三方党建互联互通，建立了党建引领下的社区居委会、业委会（物管会）、物业服务企业协调运行机制，组织行业部门、报到单位、报到党员和居民代表协商议事。全县每月 1 日、15 日组织小区党支部、物业服务企业、业委会（物管会）召开“联议”会，已解决小区车棚新建等热难点问题 180 余件。宝宁小区“顾问”团队和柳电小区“白大姐”议事厅等一批居民自治典型案例在全县推广。11 名社区党委书记兼任物管会主任，全县 57 家物业服务企业评定 B 级信用物业服务企业 6 家、C 级 49 家、D 级 2 家。小区三方联议会解决问题 180 余件。全面推广小区“顾问”团队和“白大姐”议事厅等小区居民自治案例。三是社区工作者队伍更加专业规范。按照每万城镇常住人口拥有社区工作者 18 人标准，制定社区工作者队伍建设和社区工作者薪酬待遇两个实施方案，出台《网格员纳入社区专职工作人员制度（试行）》，招聘社区助理员 12 名，将 17 名专职网格员纳入社区工作者管理，按照“三岗十八级”标准下落实社区工作者薪酬待遇。与吕梁学院合作建立了社区实训基地；启动社区工作者“丰羽计划”，组织 99 名社区工作者赴太原、阳泉、长治、临汾等地观摩取经。

3. 党建引领新兴领域促融共治。一是体系促融，领导更顺畅。完成县委社会工作部组建与两新工委职能划转，组织部结对传帮

带社工部业务骨干，帮助其上岗履职。在柳林镇、成家庄镇成立了两新组织综合党委，新组建了县网约配送行业党委、县互联网行业党委，县快递物流行业党委更名为县交通运输行业综合党委。二是服务促融，统筹更有力。建立了行业主管部门指导协调、开展工作、服务两新行业的党建工作的“三清单一台账”，进一步压实行业管理部门监管和党建双重责任；整合工会、共青团、妇联等各方力量和社会资源，按照“三有三统一”标准建设“暖心驿站”41个。三是机制促融，管理更严密。出台了《行业协会学会商会负责人政治审查办法（试行）》，行业协会学会商会申请成立登记、换届和负责人届中调整时须事先由县纪委监委、公安、检察、法院等单位审查，未经审查或审查未通过的，不得进入民主选举、聘任等程序，构建起组织部统筹指导、社工部和两新工委抓总协调、行业部门监管指导、综合党委具体负责的行业协会学会商会党建工作管理体制。

4. 党建引领传统领域“先锋创建”。一是“四强”建设创建模范机关。落实落细全市机关党建“八条措施”，印发《关于开展“四强”党支部创建活动的实施方案》，提出了12个方面创建标准；印发《县直机关基层党支部标准化规范化品牌化工作台账》和《工作指南》；评比选树一批“示范主题党日活动”和“机关党建品牌”示范创建单位；在县直“七大口”设立团支部，将共青团员荣誉激励和先进性评价结果作为“推优”党员的重要依据，机关党建进一步带动群团建设。二是“育人先锋”助推学校

党建。印发《贯彻执行中小学校党组织领导的校长负责制实施方案》，35个学校党支部建立了中小学校《党组织领导职责》《党组织书记和校长职责》《中小学校章程党组织建设标准》《党组织会议议事规则》《校长办公会议议事规则》等制度，全县公立中小学校党组织领导下的校长负责制全面落实。三是“医路先锋”推动双向融合。出台了《公立医院党组织标准化规范化建设工作方案》《党建工作质量考核评分细则》《支部委员会会议议事规则（试行）》等医院党政班子议事决策制度。认真落实业务骨干和党员“双培养”机制，县人民医院、县中医院将14名党员提拔为中层干部，将11名业务骨干发展为党员，选送20余名党员技术骨干到山西医科大学等省内外知名医院跟班学习。实施“党建+业务+社会服务”，免收门诊挂号费、“一次挂号管三天”和定期专家坐诊等惠民服务，推动医院党建与业务有机融合。四是“企航先锋”提升国企效能。推动9个国企党建入章，制定重大事项决策权责清单、党支部（党总支）前置研究讨论重大经营管理事项清单，“三重一大”决策更加规范；符合条件的党支部班子成员通过法定程序进入董事会、监事会，支委成员担任下级单位党支部书记或内设机构党小组组长，“双向进入、交叉任职”领导体制有效落实，加强党的领导监管和完善公司治理结构有机统一。各国企均已设置党建办并配备专兼职党务工作者；督导6个县属国企整改市反馈问题20条，建立长效制度1个，国企党建质效、生产营销额、安全生产实现“三提升”。打造各领域党

建品牌6个。

5. 发展教培并举锻造共产党员先锋。一是发展党员更加规范。按照“控制总量、优化结构、提高质量、发挥作用”的总要求，严把发展党员“入口关”“程序关”“责任关”，科学制定发展党员计划，认真执行《发展党员负面清单（试行）》《发展党员执纪执法部门联审办法（试行）》《发展党员执纪执法部门联席会议制度》等制度，完成了上半年135名党员发展计划，正在落实下半年33名发展计划。二是教育管理更有章法。建立了党委书记任党校校长，组织委员或党建办主任任党校常务副校长，党建办承担党校日常工作的乡镇党校组织体系。将8名高级讲师、30名特聘讲师、15名省级专家、20名优秀支部书记、30名行业领域高技能人才、30名近三年“两优一先”代表等共计130余人，纳入县级党员教育师资库；将220余人纳入乡镇党校师资库。开展党校专职教师“大备课”，将精品课评优评先结果与党校教师教学科研、决策咨询绩效一起作为职称聘用、职级晋升、干部提拔的重要依据。向省市推荐先锋教育基地1处，先锋课堂2堂，先锋讲师1人，先锋网宣员2名，先锋影视1部。下达405540元用于党员教育培训，实现党员教育全覆盖。下拨20万元保障完成党员电教片《困难不难》《我是新柳林人》摄制，选送《一束光》参加全省电教片观摩交流活动。三是言行表率更加模范。将《纪律处分条例》《党员网络行为规定》等纳入党章党规党纪、党性党风教育中，将组织委员、选调生、新录用公务

员、到村工作大学生等党员干部纳入网评队伍，及时对各级重大会议、重大部署、重要政策发表正能量网评；教育引导广大党员在工作地、居住地落实“四双”“三包”机制，在网络空间中发挥先锋模范作用。四是党费收缴使用更加严格。严格基层党（工）委专人负责制，确保党费收缴及时、上交及时，资金安全。1—12月，全县共收缴党费3288674.51元，上缴市委组织部1288287.59元，支出2663319.65元。对全县近三年党费收缴使用情况进行“回头看”，确保不同行业领域党费收缴比例正确，程序严格规范。下达40.554万元用于党员教育培训，实现党员教育全覆盖。

6. 轻车壮马赋能破解基层治理突出问题。一是统筹抓总联动强协调。县委党建引领基层治理协调机制召开专题调度推进会6次，形成了组织部牵头抓总、社工部协调推进、县委督查委跟进督办的责任落实体系。二是健全县乡机制明权责。完成动态调整乡镇行政执法事项。建立县乡“属地管理”事项责任清单及动态调整机制、乡镇履职事项清单工作协调机制，成家庄、金家庄、庄上3个试点乡镇的履职事项清单初稿已完成县级确认和市级比对，即将开展“三上三下”。建立县直机关派驻机构人员考核办法，常态化执行负责人任免事先征求乡镇党委意见；印发《县乡“一对多”“多对一”工作对接机制》。三是多举赋能基层强队伍。将《习近平关于基层治理论述摘编》纳入基层干部分级培训教材；1770余册《论述摘编》下发至基层。向辖区面积大、

所辖行政村多、人口服务重、煤炭产业发达的7个乡镇统筹调剂乡镇编制36名，调整后工作任务最重的柳林镇编制数达110名，人口最少的石西乡编制数为46名；严格执行乡镇工作补贴和公务交通补贴等规定，乡镇机关工作人员收入高于县直机关同职级人员20%以上；会同编办、人社局初步拟定了选拔招录优秀村组织书记进乡镇领导班子、进公务员队伍、进事业单位三个工作计划，适时推动乡镇公务员、事业人员交流轮岗。组织部带头清理规范从县及以下单位借调干部。清理解散各类工作群312个。四是优化资源配置强服务。保障乡镇经费2686.5万元、社区经费360万元、小区党群服务站建设经费133.5万元，划拨37万元党费专项支持“五有”小区示范建设。公布保留证明事项清单46项、告知承诺制清单22项、不应由基层群众性自治组织出具事项清单22项。27个集体经济发展较好的村提高了村“两委”其他干部岗位补贴标准。乡镇政府购买服务指导性目录全部完成编制；县乡实现“7×24小时”自助政务服务。39名法律工作者兼任村级法律顾问，在乡镇法律援助工作站和律师免费法律咨询值班点赋能基层“三治”。五是推广先进典型强引领。流动党员管理创出新经验。推广贾家垣乡“三个一”试点经验，建立了县委组织部专人、乡镇党建办专岗、村党组织专干的流动党员“跟踪联系服务专员”制度、行前正负面清单、红色包裹常态寄送、履职承诺践诺全程纪实、流出流入两地党组织双向评价等制度5个，为全省了提供柳林经验；摸排流动党员376人。党建引领基

层治理育出好典型。全县推广穆村镇“党委会议开下去，治理能力提上来”做法，营造工作在一线落实、矛盾在一线化解、干部在一线识别考察的优良生态。

**（五）对标“六个最讲”，锻造过硬队伍，模范部门持续打造。**

1. 理论铸魂，对党忠诚品格持续锤炼。把理论武装作为政治建设部、打造模范部门的首要政治任务，以主题教育和党纪学习教育为契机，严格执行部务会中心组学习和部机关每周二集体学习制度，部长、股室长、支部书记带头参加组工干部大讲堂，持续学懂弄通做实党的创新理论、精进业务能力，打造政治绝对可靠、对党绝对忠诚的过硬队伍。全年，部机关开展集体学习 35 次，撰写学习交流材料 30 余份，组织学习研讨 4 次。

2. “四强”联创，大组工矩阵持续建强。扎实整改省委巡视反馈问题，在全县率先成立下属事业单位党支部 2 个，各项整改任务全面完成。发展 2 名党员，储备积极分子 1 名。部机关 3 个支部与编办、党校、老干等组工单位开展党建联建活动 5 次，党建课题研究成果持续位列全市第一方阵，“四强”支部和模范机关创建齐头并进、成果丰硕。2 篇党建课题研究成果获市专项课题报告、自选课题报告一等奖，2 篇获市重点课题二等奖，1 篇获自选课题报告三等奖。

3. 县乡协同，柳林党建品牌持续塑造。“部机关+各党（工）委+基层党组织”的组工信息报送机制助力“柳林党建”微信公

众号活跃运行。全年，“柳林党建”公众号新增粉丝 926 人，粉丝数达 13553 人；发布信息 209 期 457 篇，原创信息 309 篇，原创率达 67.6%，分享次数达 2.63 万余次，总浏览量突破 33.5 万次，全县组织工作正面宣传效应不断加强。

#### 四、绩效自评结果

绩效评价综合自评得数 99.79 分，评价等级“优”。

#### 五、存在的主要问题及原因分析

1. **预算编制的前瞻性还需加强。**年初预算项目与实际支出项目存在差异，预算编制不够准确，年中追加较多，预算执行率不高，决算数与预算数相差较大。

2. **资产管理工作还需加强。**一是没有建立资产管理台账，无法准确掌握资产的数量、种类、价值和使用状态等信息，可能导致资产重复购置、闲置浪费或丢失等问题。二是对一些超过使用年限或者损坏的资产未能及时清理和申报处置，存在财务记录不准确的情况。

#### 六、下一步改进措施

1. **提高认识，强化预算编制的科学性。**组织相关人员认真学习《预算法》《行政事业单位会计制度》《行政事业单位财务规则》等相关法规、制度，进一步提高预算管理的重视程度，增强业务股室和财务人员的预算意识，坚持先有预算、后有支出，没有预算不得支出，做到决算与预算相衔接，切实提高部门收支管理水平，结合实际情况，完整、准确地披露部门财务信息。

2. 强化管理，提高固定资产的使用效率。严格按照《固定资产管理办法》规定，明确资产管理的目标和要求，建立资产管理台账，加强资产日常管理，定期对资产进行盘点、清查和核对，确保资产信息的准确性和完整性。同时，加强资产的维护保养和使用监管，延长资产使用寿命。

附件3: 中国共产党柳林县委员会组织部							
2024年度部门整体支出绩效自评表							
单位名称		中国共产党柳林县委员会组织部			填报日期: 2025. 4. 1		
单位全称		中国共产党柳林县委员会组织部					
基本支出总额		527.82		项目支出总额		1916.33	
预算执行情况 (万元) (10分)		全年预算数 (A)	执行数 (B)	执行率 (B/A)	得分 (10分*执行率)		
部门整体支出总额		2496.49	2444.15	0.98	9.790345645		
年度绩效指标 (90分)	一级指标	二级指标	三级指标		年初目标值 (A)	实际完成值 (B)	得分
	产出指标 (40分)	数量指标	公用经费保障人数		36	36	2
			开展各类党员干部培训人数		13000	13627	2
			生活困难党员走访慰问、理论培训班等活动次数		10	11	2
			考察干部及干部分析研判次数		10	15	2
			人才活动次数		10	11	2
		质量指标	经费保障覆盖率		100%	58%	2
			强化干部党性锻炼和政治历练培训目标任务完成率		100%	100%	2
			党建工作合格率		100%	100%	2
			干部考察完成率		100%	100%	2
			其他组织事务工作完成率		100%	100%	2
	时效指标	年内完成资金拨付		100%	58%	5	
		各项目标任务完成时效		2024. 12. 31	2024. 12. 31	5	
	成本指标	“三公经费”控制率		≤ 100%	99.60%	5	
		公用经费控制率		≤ 100%	≤ 100%	5	
	效益指标 (40分)	经济效益指标	提升党员领导干部修养和业务能力水平, 助推柳林经济社会发展		有所提高	增长目标完成	10
		社会效益指标	围绕县委、县政府中心工作开展全县组织工作, 完成本年度部门目标工作, 干部、人才、组织工作助力柳林经济社会发展的建设迈上新台阶。		有所提高	增长目标完成	10
		生态效益指标	坚持不懈抓思想建设, 牢固树立“绿水青山就是金山银山”理念		长期影响	已完成	10
可持续影响指标		提升干部专业能力, 推动党建引领柳林县各项事业开创新局面、实现新突破、取得新发展的作用		长期影响	已完成	10	



	满意度指标 (10分)	服务对象 满意度指	干部职工满意度	≥90%	≥90%	10
	99.79			自评等级		优秀
偏差大或目标未完成原因分析	费用支付率较低，原因为财政库款紧张，资金调度困难。					
改进措施及结果应用方案	1. 改进措施：强化前期预算，尽量减小预算数与实际支出数的差距。 2. 结果应用：本年支出数据作为下年预算基础。					
备注： 1. 预算执行情况口径：预算数为调整后财政资金总额（包括上年结余结转），执行数为资金使用单位财政资金实际 2. 定量指标完成数汇总原则：绝对值直接累加计算，相对值按照资金额度加权平均计算。定量指标计分原则：正向 3. 定性指标计分原则：达成预期指标、部分达成预期指标并具有一定效果、未达成预期指标且效果较差三档，分别 4. 基于经济性和必要性等因素考虑，满意度指标暂可不作为必评指标。						